CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMPARTO DELLE REGIONI E DELLE AUTONOMIE LOCALI
PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009
Accordo aziendale integrativo anno 2013

Il giorno 30 aprile 2015, alle ore 8.00, ha avuto luogo l'incontro tra:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, nelle persona:

CLAUDIO FACCHINI Dirigente del settore Personale e organizzazione dell'Unione della Romagna Faentina

R.S.A. nelle persone di:
LUIGI CIPRIANI

ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI, nelle persone di:

ALBERTO MAZZONI	FP-CGIL
ROBERTO BARONCELLI	CISL-FP
MARIA TERESA FELICI	UIL-FPL

Premesso che:

1. in data 22 dicembre 2014 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale dirigente del Comune di Faenza per l' annualità economica 2013;
2. il Collegio dei Revisori dei Conti in data 23 febbraio 2015, verbale n. 2 ha certificato ai sensi dell'art. 40 bis del Dlgs 165/2001 la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
3. la Giunta del Comune di Faenza con deliberazione n. 62 del 31 marzo 2014 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 CCNL 23.12.1999, come sostituito dall'art. 4 CCNL 22.2.2006, la delegazione di parte pubblica e di parte sindacale abilitate alla trattativa si sono incontrate, alla fine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato accordo per il contratto integrativo decentrato per il personale dirigente attinente all'anno 2013.

FP-CGIL
CISL FP
RSA

Art. 1 – Retribuzione di posizione e di risultato Preliminarmente le parti prendono atto dell'approvazione del nuovo metodo di pesatura delle posizioni dirigenziali avvenuto con delibera di Giunta Comunale n. 48 del 12/02/2013 e dell'applicazione della stessa metodologia le cui risultanze sono allegate alla delibera di Giunta Comunale n. 296 del 21/10/2014.
In applicazione delle delibere sopra richiamate le parti convengono per l'anno 2013, sull'individuazione della fascia retributiva di posizione dirigenziale più elevata pari a 33.089,42, comprensivi dei ratei di tredicesima.
Le parti danno atto dell'approvazione del nuovo sistema di valutazione della prestazione dirigenziale collegato al ciclo della performance (atto G.C. n. 54 del 19/03/2014) al quale è collegata la retribuzione di risultato a decorrere dalla valutazione per l'anno 2013.
La retribuzione di risultato verrà erogata sulla base del risultato raggiunto dal dirigente. Le modalità di attribuzione della retribuzione di risultato ai singoli dirigenti verrà graduata secondo il raggiungimento del risultato misurato dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), in applicazione del sistema permanente di valutazione in vigore presso l'ente nell'anno di riferimento.
L'ammontare complessivo del fondo costituito per l'anno 2013 è pari a 375.895,35 come espresso in dettaglio in allegato A.

Art. 2 – Retribuzione accessoria anno 2013
Al fine di riconoscere la retribuzione accessoria ai dirigenti con apposito accordo annuale si provvede a dare attuazione alle finalità di cui agli artt. 27 e 28 del CCNL 23.12.1999, accertata la costituzione del fondo di cui all'art. 26 del medesimo CCNL così come disposta dalla determinazione dirigenziale del Settore Finanziario n. 127/2 del 22.05.2014, quest'ultima complessivamente determinata tenuto conto degli indirizzi posti dalla Giunta Comunale nella deliberazione 296 del 21/10/2014, tenuto conto dei posti disponibili e ricoperti.
Stanti le fasce retributive sopra delineate e i dirigenti in servizio le parti prendono atto della destinazione della somma complessiva di € 297.804,78 corrisposta per le retribuzioni di posizione per l'anno di riferimento.
Preso atto che a decorrere dall'anno 2013 si dà attuazione al nuovo sistema di valutazione della prestazione dirigenziale, le parti danno atto della necessità di ripartire tra i dirigenti in servizio il fondo, depurato delle quote già erogate a titolo di retribuzione di posizione, in maniera conforme al risultato conseguito nell'incarico assegnato. Le parti confermano quindi la volontà di destinare alla retribuzione di risultato dei dirigenti la quota residua del fondo pari a complessivi 78.090,57, tenuto conto delle risultanze del sistema di valutazione del personale dirigente accertate dall'OIV.
La disciplina su esposta viene confermata anche per il personale incaricato a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del TUEL.

Faenza, 30 aprile 2015

Per l'Amministrazione Comunale
Dr. Claudio Facchini _____

Per la RSA Dirigenti
Ing. Luigi Cipriani _____

Per le organizzazioni sindacali territoriali

F.P. C.G.I.L. _____

C.I.S.L. F.P. _____

UIL F.P.L. _____

Allegato A – accordo decentrato area dirigenza anno 2013

Fondo complessivo anno 2013 per 9 dirigenti in dotazione organica[1]

Retribuzione di posizione	€ 297.804,78	79,23%
Retribuzione di risultato	€ 78.090,57	20,77%
Totale	€ 375.895,35	100,00%

Medie

Posizione individuale media	€ 33.089,42
Risultato individuale medio	€ 8.676,73

[1] Il fondo complessivo esplicitato viene decurtato delle somme a favore del personale incaricato ai sensi dell'art. 110 del TUEL. Nono sono evidenziate le somme erogate a itolo di retribuzione di risultato dovute ai dirigenti in virtù di leggi speciali.