

## **Relazione illustrativa tecnico finanziaria ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL per il quadriennio normativo 2002-2005 relativo all'area della dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali – anno 2008**

### **Riferimenti**

Contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area della dirigenza del comparto delle regioni e delle autonomie locali (CCNL) del 14.05.07, 22.02.06, 12.2.2002 e del 23.12.1999.

### **Premessa**

Occorre innanzitutto ricordare che si agisce retroattivamente in quanto i vigenti contratti nazionali sottoscritti nel 2006 e nel 2007 attengono rispettivamente al quadriennio normativo 2002-2005 e al biennio economico 2004-2005. L'ultimo contratto decentrato sottoscritto a Faenza risale al 06.12.2004 e afferisce al biennio economico 2000-2001 cioè in attuazione con i contratti nazionali allora vigenti.

Con atto G.C. n. 1564/120 del 28/03/2006 "Personale comunale: delegazione trattante di parte pubblica per l'applicazione del CCNL Area della dirigenza" Con la quale si nominava la delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Segretario Generale.

Le trattative sono state aperte nel 2008, ma non chiuse alla data di pensionamento del Segretario Generale.

Visto il ritardo con cui si affrontava il problema della trattativa decentrata per l'area della dirigenza e l'intenzione dell'Amministrazione Comunale di non arretrare di ulteriore, con atto G.C. 4109/334 del 29/09/2009 veniva nominata una nuova delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente del Settore Risorse Interne e venivano esplicitati gli indirizzi in materia.

In data 07/10/2009 le parti si sono riunite e hanno siglato la pre-intesa qui allegata.

### **Relazione**

In virtù degli aumenti disciplinati dai contratti nazionali e dell'evoluzione organizzativa che si è sostanziata negli anni in esame, gli stanziamenti del fondo di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.999 sono riportati in dettaglio nell'allegato A.

Più precisamente:

1. si è adeguato il fondo alle previsioni di aumento automatico definite dai CCNL;
2. si sono confermati negli anni i finanziamenti legati alla precedente individuazione delle responsabilità e competenze affidate sulla base della ricognizione effettuata come da atto G.C. 469 del 16.11.2004, in quanto ancora sostanzialmente presente l'organigramma e il funzionigramma dell'ente;
3. le somme complessive stanziare tengono conto anche del personale dirigenziale a tempo determinato assunto in dotazione organica ai sensi del D.lgs 267/2000 - art. 110 comma 1, al quale non si applicano i CCNL nazionali per loro esplicita previsione, ma per esplicita scelta organizzativa dell'ente (per coerenza contrattuale il prospetto economico allegato evidenzia ciò): di queste solo una parte afferisce al fondo, le altre al bilancio per la retribuzione dei dirigenti a contratto;
4. in attuazione di quanto disposto dall'art. 26 comma 2 del CCNL del 23.12.1999, verificata la sussistenza negli anni di riferimento della relativa capacità di spesa, viene confermata l'integrazione delle risorse economiche variabili per l'importo massimo corrispondente all'1,2 % del monte salari della dirigenza per l'anno '97, stante la costante attenzione con la quale l'ente adotta processi di riorganizzazione finalizzati ad una maggiore efficienza ed efficacia dei servizi, desumibile anche dai molteplici atti di

programmazione delle strutture organizzative e delle risorse umane, e il rispetto dei parametri di contenimento delle spese di personale desumibili anche dagli atti finanziari dell'ente;

5. in applicazione dell'art. 26, comma 3, del CCNL 23.12.1999, verificato l'aumento di funzioni di cui all'allegato B della delibera G.C. 4109/334 del 29/09/2009, come certificato dal Segretario Generale dell'ente nella sua veste di presidente del Nucleo di valutazione, alle quali è correlato un progressivo ampliamento delle competenze, un graduale incremento delle responsabilità e della capacità gestionale espressa dalla dirigenza, a decorrere dall'1.1.2008 sono stati stanziati ulteriori € 2.625,44 (più oneri riflessi a carico ente) annui destinati ad aumentare la retribuzione di posizione del personale dirigente con contratto a tempo indeterminato<sup>1</sup>;
6. in applicazione dell'art. 26, comma 3, del CCNL 23.12.1999, in analogia con quanto fatto per il personale dirigente, per l'anno 2008 è stato incrementato il fondo per complessivi € 29.875,06 a seguito dell'adozione del sistema di individuazione dei progetti di miglioramento e innovazione: il sistema verrà adottato anche negli anni futuri;
7. per quanto attiene gli anni in esame, si da atto che il nucleo di valutazione dell'ente si è già espresso in merito al raggiungimento degli obiettivi individuati dal sistema di valutazione del personale e dal P.E.G, parte delle somme sono già state liquidate in analogia con quanto disciplinato dall'accordo precedente.

A fronte dei finanziamenti automatici definiti dai CCNL e delle politiche del personale dirigente espresse dalla Giunta con proprio atto, si ha per gli anni 2003-2007 un aumento del fondo a favore della retribuzione di posizione fermo restando il rispetto del 15% del fondo destinato al risultato.

| Anno          | 2003                | 2004                | 2005               | 2006                | 2007                |
|---------------|---------------------|---------------------|--------------------|---------------------|---------------------|
| Posizione     | € 215.570,54        | € 223.411,00        | € 211.491,30       | € 205.793,43        | € 205.793,43        |
| Risultato     | € 38.041,86         | € 39.425,47         | € 37.321,99        | € 36.316,49         | € 36.316,49         |
| <b>Totale</b> | <b>€ 253.612,40</b> | <b>€ 262.836,47</b> | <b>€ 248.813,3</b> | <b>€ 242.109,92</b> | <b>€ 242.109,92</b> |

Il quadro sovrastante individua una retribuzione individuale per i dirigenti di massima fascia così articolata:

|           | 2002        | 2003        | 2004        | 2005        | 2006        | 2007        |
|-----------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Posizione | € 28.003,30 | € 28.823,30 | € 28.823,30 | € 29.103,82 | € 29.383,30 | € 29.383,30 |
| Risultato | € 4.648,11  | € 4.928,63  | € 4.928,63  | € 4.648,11  | € 4.964,80  | € 4.964,80  |

Per risultato si intende quello percepibile a fronte del completo raggiungimento degli obiettivi, in caso di non completo raggiungimento verranno effettuati gli opportuni conguagli.

Il 2008 vede l'adeguamento del fondo dovuto ad una costante crescita delle competenze dirigenziali dovute all'ampliamento delle competenze e delle responsabilità, così come certificato dal Segretario Generale quale presidente del Nucleo di Valutazione, la cui valorizzazione economica permette di raggiungere i 30.000,00 euro di posizione dirigenziale. L'applicazione dell'incentivazione correlata ai progetti di miglioramento e innovazione permette inoltre di aumentare la percentuale del fondo destinato alla retribuzione di risultato che passa dal 15% al 25%. Nel 2008 si ha:

| Anno      | 2008         |
|-----------|--------------|
| Posizione | € 187.499,98 |

<sup>1</sup> La somma complessiva stanziata per i dirigenti indipendentemente dalla tipologia contrattuale è di € 4.200,70 più oneri riflessi.

|               |                     |
|---------------|---------------------|
| Risultato     | € 62.499,98         |
| <b>Totale</b> | <b>€ 249.999,96</b> |

Il quadro sovrastante individua una retribuzione individuale per i dirigenti di massima fascia così articolata:

|                  | 2008        |
|------------------|-------------|
| <b>Posizione</b> | € 30.000,00 |
| <b>Risultato</b> | € 10.000,00 |

Anche in questo caso per risultato si intende quello percepibile a fronte del completo raggiungimento degli obiettivi, in caso di non completo raggiungimento verranno effettuate le opportune proporzioni.

Le somme verranno erogate a titolo di arretrati dovuti contrattualmente fino all'esaurimento dei fondi per anno di competenza.

Si da atto che il fondo così costituito, fatta eccezione per i progetti di miglioramento e innovazione, viene confermato per gli anni seguenti nel permanere dei requisiti di rispetto dei vincoli finanziari ed economici sul personale, oltre al permanere delle funzioni assegnate.

I fondi qui riportati si intendono al netto di quanto spetta ai dirigenti in virtù di leggi speciali come precisato dall'art. 26 comma 1 lettera e) del CCNL 23.12.1999, che vengono erogati secondo la disciplina individuata dai regolamenti dell'ente e dai precedenti accordi in materia.

Si ricorda che l'adeguamento contrattuale ha delle ripercussioni sullo stipendio del Segretario Generale, viste le norme sul galleggiamento che l'ente ha applicato, le somme arretrate risultano comunque impegnate nel bilancio corrente alla voce residui, come risulta dalle informazioni ricevute dal Servizio Ragioneria.

L'intesa decentrata affronta inoltre alcuni elementi giuridici:

- la non necessità di istituire un ulteriore comitato paritetico sul fenomeno del mobbing, di cui all'art.8 del CCNL 22.2.2006, in quanto già costituito per il personale non dirigente, accertate le medesime finalità;
- l'applicazione della medesima disciplina contrattuale anche al personale dirigente con contratto a tempo determinato e la conseguente riduzione temporanea del fondo;
- il rimando al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi circa il recepimento di quanto esposto nella dichiarazione congiunta n.1 del CCNL 22.2.06 sulla necessità di operare affinché al dipendente non dirigente cui sia conferito un incarico dirigenziale, per tutta la durata dello stesso, sia collocato in aspettativa senza assegni.

Vista la prolungata assenza di un confronto sindacale si è convenuto di attivare annualmente il confronto tra le parti seguendo cadenza simile a quella che si ha per il c.d. comparto.

Per quanto attiene la copertura finanziaria si rimanda alla apposita relazione del settore Finanziario.

Faenza, li 12 ottobre 2009

IL DIRIGENTE SETTORE RISORSE INTERNE  
(Dr.ssa Chiara Cavalli)



# Allegato A

## Fondo dirigenti

|   | FONDO DIRIGENTI<br>2003 | FONDO DIRIGENTI<br>2004 | FONDO DIRIGENTI<br>2005 | FONDO DIRIGENTI<br>2006 | FONDO DIRIGENTI<br>2007 | FONDO DIRIGENTI<br>2008 |
|---|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| art. 26 comma 1 let a) retr. 1998   | € 164.524,71            | € 164.524,71            | € 164.524,71            | € 164.524,71            | € 164.524,71            | € 164.524,71            |
| art. 26 comma 1 let d) 1,25 % monte salari  | € 4.749,53              | € 4.749,53              | € 4.749,53              | € 4.749,53              | € 4.749,53              | € 4.749,53              |
| art. 26 comma 1 let g) rita   | € 3.717,84              | € 3.717,84              | € 3.717,84              | € 3.717,84              | € 3.717,84              | € 3.717,84              |
| RIA per pensionamento dirigente LL.PP.  |                         |                         | € 1.673,21              | € 1.673,21              | € 1.673,21              | € 1.673,21              |
| Rita per pensionamento dirigente Servizi Sociali  |                         |                         |                         |                         |                         | € 1.329,90              |
| art. 26 comma 2 (1,2% monte salari)   | € 4.559,55              | € 4.559,55              | € 4.559,55              | € 4.559,55              | € 4.559,55              | € 4.559,55              |
| art. 26 commi 3 e 4 <sup>2</sup>  | € 70.347,68             | € 70.347,68             | € 49.342,74             | € 38.840,27             | € 38.840,27             | € 14.172,43             |
| CCNL DEL 12.02.02   | -€ 26.855,76            | -€ 26.855,76            | -€ 26.855,76            | -€ 26.855,76            | -€ 26.855,76            | -€ 26.855,76            |
| Incremento determinato con accordo integrativo aziendale approvato dalla giunta il 16/11/2004         | € 19.604,70             | € 24.252,77             | € 26.855,76             | € 26.855,76             | € 26.855,76             | € 26.855,76             |
| incremento CCNL 22.02.2006  | € 4.160,00              | € 4.160,00              | € 4.160,00              | € 4.160,00              | € 4.160,00              | € 4.160,00              |
| incremento CCNL 14.05.2007  |                         | € 4.576,00              | € 8.198,67              | € 8.008,00              | € 8.008,00              | € 8.008,00              |
|   | € 244.806,25            | € 254.032,92            | € 240.926,95            | € 230.233,11            | € 230.233,11            | € 206.895,17            |
|   | (1 totale)              |                         |                         |                         |                         |                         |
| Incremento 1,66% monte salari 2001CCNL 23.02.2006   | € 8.804,15              | € 8.804,15              | € 7.887,05              | € 7.703,64              | € 7.703,64              | € 6.878,25              |
| Incremento 0,89% monte salari 2003 CCNL 14.05.2007  |                         |                         |                         | € 4.173,17              | € 4.173,17              | € 3.726,04              |
|   |                         |                         | € 248.813,30            | € 242.109,92            | € 242.109,92            | € 217.499,46            |
| Incremento fondo per maggiori funzioni (finanziamento aumento posizione) per anno 2008                | € 253.612,40            | € 262.836,47            |                         |                         |                         | € 2.625,44              |
| Incremento fondo per maggiore risultato come da progetti di miglioramento e innovazione per anno 2008 |                         |                         |                         |                         |                         | € 29.875,06             |
|   |                         |                         |                         |                         |                         | € 249.999,96            |

<sup>2</sup> Il fondo subisce decurtazioni a favore della retribuzione dei dirigenti con contratto a tempo determinato.

**Retribuzione accessoria complessiva dirigenti a tempo indeterminato e determinato (fondo teorico)**

**Fondo teorico – quadro riassuntivo comprendente i dirigenti a tempo determinato e indeterminato**

|  | DIRIGENTI 2003              | DIRIGENTI 2004              | DIRIGENTI 2005              | DIRIGENTI 2006              | DIRIGENTI 2007              | DIRIGENTI 2008              |
|--|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| art. 26 comma 1 let a) retr. 1998  | € 164.524,71                | € 164.524,71                | € 164.524,71                | € 164.524,71                | € 164.524,71                | € 164.524,71                |
| art. 26 comma 1 let d) 1,25 % monte salari   | € 4.749,53                  | € 4.749,53                  | € 4.749,53                  | € 4.749,53                  | € 4.749,53                  | € 4.749,53                  |
| art. 26 comma 1 let g) rita<br>RIA per pensionamento dirigente LL.PP.                            | € 3.717,84                  | € 3.717,84                  | € 3.717,84                  | € 3.717,84                  | € 3.717,84                  | € 3.717,84                  |
| Rita per pensionamento dirigente Servizi Sociali   |                             |                             | € 1.673,21                  | € 1.673,21                  | € 1.673,21                  | € 1.673,21                  |
| art. 26 comma 2 (1,2% monte salari)  | € 4.559,55                  | € 4.559,55                  | € 4.559,55                  | € 4.559,55                  | € 4.559,55                  | € 1.329,90                  |
| art. 26 commi 3 e 4  | € 70.347,68                 | € 70.347,68                 | € 70.347,68                 | € 70.347,68                 | € 70.347,68                 | € 4.559,55                  |
| finanziamento necessario per tutti i 10 dirigenti<br>CCNL DEL 12.02.02                           | € 61.974,83<br>-€ 33.569,70 | € 61.974,83<br>-€ 33.569,70 | € 62.691,92<br>-€ 33.569,70 | € 62.691,92<br>-€ 33.569,70 | € 62.691,92<br>-€ 33.569,70 | € 63.578,52<br>-€ 33.569,70 |
| Incremento determinato con accordo integrativo aziendale<br>approvato dalla giunta il 16/11/2004 | € 24.505,88                 | € 30.315,96                 | € 33.569,70                 | € 33.569,70                 | € 33.569,70                 | € 33.569,70                 |
|  | € 300.810,31                | € 306.620,40                | € 312.264,44                | € 312.264,44                | € 312.264,44                | € 314.480,94                |
| incremento CCNL 22.02.2006   | € 5.200,00                  | € 5.200,00                  | € 5.200,00                  | € 5.200,00                  | € 5.200,00                  | € 5.200,00                  |
| incremento CCNL 14.05.2007   | € 306.010,31                | € 317.540,40                | € 328.904,44                | € 328.904,44                | € 328.904,44                | € 331.120,94                |
| Incremento 1,66% monte salari 2001CCNL 23.02.2006  | € 11.005,19                 | € 11.005,19                 | € 11.005,19                 | € 11.005,19                 | € 11.005,19                 | € 11.005,19                 |
| Incremento 0,89% monte salari 2003 CCNL 14.05.2007   |                             |                             |                             |                             |                             |                             |
| <b>totale aggiornato</b>   | <b>€ 317.015,50</b>         | <b>€ 328.545,58</b>         | <b>€ 339.909,62</b>         | <b>€ 345.871,30</b>         | <b>€ 345.871,30</b>         | <b>€ 348.087,80</b>         |
| incremento teorico fondo per maggiori funzioni<br>(finanziamento aumento posizione)              |                             |                             |                             |                             |                             | € 4.134,30                  |
| incremento teorico fondo per maggiorie risultato come da<br>progetti                             |                             |                             |                             |                             |                             | € 47.778,00 <sup>3</sup>    |
| <b>totale DEFINITIVO</b>   |                             |                             |                             |                             |                             | <b>€ 400.000,10</b>         |

<sup>3</sup> Al fine di cogliere le esigenze dell'ente (risultato massimo € 10.000) è stato sufficiente finanziare € 47.778,00 rispetto ai € 50.756,78 risultanti dall'applicazione del sistema dei progetti di miglioramento e innovazione approvato dalla Giunta Comunale con atto 4109/334 del 29 settembre 2009.

**Ripartizione del fondo teorico in retribuzione di posizione e di risultato**

| %      | Fondo        | Teorico individuale | Risultato massimo |
|--------|--------------|---------------------|-------------------|
| 25%    | € 100.000,02 | € 10.000,00         | Posizione massima |
| 75%    | € 300.000,07 | € 30.000,01         | Posizione massima |
| Totale | € 400.000,10 |                     |                   |

**Retribuzione dirigenti ancora da liquidare (ai fini delle verifiche di bilancio)**

**Riepilogo Spesa**

Applicazione incrementi contrattuali automatici:

| Anno | Conguaglio  | oneri prev.li | irap         |
|------|-------------|---------------|--------------|
| 2003 | € 11.005,19 | € 3.156,29    | € 935,44     |
| 2004 | € 11.005,19 | € 3.156,29    | € 935,44     |
| 2005 | € 11.005,19 | € 3.156,29    | € 935,44     |
| 2006 | € 16.966,86 | € 4.866,10    | € 1.442,18   |
| 2007 | € 16.966,86 | € 4.866,10    | € 1.442,18   |
| 2008 | € 16.966,86 | € 4.866,10    | € 1.442,18   |
|      | € 83.916,15 | € 24.067,15   | € 7.132,87   |
|      |             |               | € 115.116,17 |

Incremento della posizione e del risultato dal 2008

|                     | Conguaglio  | oneri prev.li | irap        |
|---------------------|-------------|---------------|-------------|
| spesa per posizione | € 4.200,70  | € 1.204,76    | € 357,06    |
| spesa per risultato | € 47.800,10 | € 12.332,43   | € 4.063,01  |
|                     | € 52.000,80 | € 13.537,19   | € 4.420,07  |
|                     |             |               | € 69.958,05 |

5.